



"Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων στο Δήμο Καβάλας 2022-2027"



foto laskaris

Φεβρουάριος 2022

Συντακτική ομάδα

Κιρκασιάδου Θεανώ, Νομική σύμβουλος του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Δήμου Καβάλας
Μπενάζη Αθηνά, Κοινωνική λειτουργός του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Δήμου Καβάλας
Μπένου Σοφία, Κοινωνιολόγος του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών του Δήμου Καβάλας
Στεργίδου Μαρία, Ψυχολόγος του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών του Δήμου Καβάλας

Το «Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων στο Δήμο Καβάλας» εκπονήθηκε στα πλαίσια λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Καβάλας.



Χαιρετισμός Δημάρχου Καβάλας, κυρίου Μουριάδη Θεόδωρου



Η Ισότητα των Φύλων αποτελεί θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα και είναι ένα ζήτημα ζωτικής σημασίας για την οικοδόμηση μιας υγιούς κοινωνίας και την έξοδο από αυτόν τον φαύλο κύκλο που βρισκόμαστε τα τελευταία χρόνια. Ισότητα σημαίνει ότι όλοι είμαστε ίσοι και ότι οι ανάγκες μας θεωρούνται ισότιμες. Μπορεί οι άνδρες και οι γυναίκες να έχουμε βιολογικές διαφορές, αλλά όλοι μας πρέπει να είμαστε ελεύθεροι να δημιουργούμε και να κάνουμε τις επιλογές μας.

Τα τελευταία χρόνια, σημειώθηκε κάποια πρόοδος στη μείωση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων. Ωστόσο, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν εμπόδια στην καθημερινότητα τους, όπως είναι η

πρόσβαση σε αξιοπρεπή εργασία, η βασική εκπαίδευση και η υγειονομική περίθαλψη. Συχνά βλέπουμε ότι πέφτουν θύματα βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων, κάτι το οποίο μας απασχολεί ιδιαίτερα.

Έχουμε ακόμη αρκετό δρόμο να διανύσουμε μέχρι να φτάσουμε στην ουσιαστική Ισότητα των Φύλων. Και στον αγώνα αυτό είναι απαραίτητη η συμμετοχή και συστράτευση όλων, γυναικών και ανδρών, κράτους και πολιτών. Με γνώμονα το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Καβάλας για τα έτη 2022-2027, όλοι μαζί μπορούμε να τα καταφέρουμε, βάζοντας ο καθένας μας το δικό του λιθαράκι!!!

Χαιρετισμός Προέδρου Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, κυρίας Βακιρτζή Ελισάβετ



Ως Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων χαιρετίζω αυτή την τόσο σημαντική πρωτοβουλία, να καταρτιστεί ένα Σχέδιο Δράσης προς την κατεύθυνση της καταπολέμησης των έμφυλων διακρίσεων και της εξασφάλισης της ισότητας των Φύλων στο Δήμο Καβάλας για τα προσεχή έτη. Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τον Δήμαρχο Καβάλας, κύριο Μουριάδη Θεόδωρο για την εμπιστοσύνη που μου έδειξε και μου ανέθεσε, από το 2019, αυτό τον τόσο σημαντικό ρόλο.

Το στοίχημα της ισότητας των φύλων είναι ένα δύσκολο στοίχημα, το οποίο όμως θα πρέπει όλοι μαζί να κερδίσουμε. Σε μια εποχή που οι αποκαλύψεις βίαιων και ρατσιστικών επιθέσεων έχουν αυξηθεί, ο Δήμος Καβάλας δεν κλείνει τα μάτια. Είμαστε δίπλα σε κάθε συνδημότη και συνδημότισσα μας, οι οποίοι έχουν ανάγκη. Στόχος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων είναι να εξαλειφθούν κάθε είδους έμφυλες διακρίσεις, προκειμένου να οδηγηθούμε σε μια κοινωνία μηδενικής ανοχής στη βία και υπεράσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



Περιεχόμενα

Προοίμιο	4
Υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας Ισότητας των Φύλων	4
Συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Καβάλας.....	5
Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δομών.....	7
Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων	8
Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της Ισότητας των φύλων του Δήμου Καβάλας 2022-2027.....	9
Δημόσια δέσμευση	14
Επίλογος.....	15



Προοίμιο

Παρά τους μακροχρόνιους αγώνες για την ισότητα των φύλων, οι ειδήσεις που απασχόλησαν τη χώρα μας, ιδίως τον τελευταίο καιρό, καταδεικνύουν ότι έχουμε πολύ δρόμο ακόμη να διανύσουμε για να μπορούμε να χαρακτηρίσουμε την ελληνική κοινωνία ως μια κοινωνία που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναδεικνύει την ισότητα των φύλων.

Παρατηρείται έντονη δραστηριότητα, σε παγκόσμιο επίπεδο, για τη θέσπιση πολιτικών για την προστασία και προάσπιση της ισότητας των φύλων, κάτι το οποίο ξεκίνησε από τον περασμένο αιώνα και συνεχίζεται μέχρι και σήμερα.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει τη τελευταία θέση στην κατάταξη ανάμεσα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το κατά πόσο τα κράτη μέλη συγκλίνουν ή απέχουν από την επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων, με βαθμολογία 52,20%. Στηριζόμενοι στα στατιστικά δεδομένα που αναρτήθηκαν στο διαδίκτυο, η Ευρωπαϊκή Ένωση απέχει περίπου 60 χρόνια μακριά από την επίτευξη της ολικής ισότητας των φύλων, εάν παραμείνει ο ίδιος βαθμός προόδου.

Ο Δήμος Καβάλας αναγνωρίζει το σπουδαίο ρόλο που διαδραματίζει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου. Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και επίσης «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών».

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Δήμος Καβάλας ανέλαβε δημόσια δέσμευση υποστηρίζοντας την αρχή της ισότητας των φύλων, συνυπογράφοντας την Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων, στις 07/11/2011.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων ορίζουν τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Καβάλας για την περίοδο 2022-2027, προωθώντας, με αυτό τον τρόπο, την επίτευξη της ισότητας. Οι δεσμεύσεις που εμπεριέχονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και συγκεκριμενοποιούνται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας προς όφελος πάντα όλων των πολιτών.

Υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας Ισότητας των Φύλων

Η *Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες* εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5ου Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Έχοντας ως αφετηρία την πεποίθηση ότι η ισότητα των φύλων είναι θεμελιώδες καθολικό δικαίωμα και δείκτης της δημοκρατικότητας μιας κοινωνίας και αναγνωρίζοντας ότι α) παρά τα θετικά βήματα που έχουν επιτευχθεί η ισότητα των φύλων δεν αποτελεί ακόμη πραγματικότητα στην καθημερινή ζωή και β) οι περιφερειακές και τοπικές αρχές, ως βαθμίδες διακυβέρνησης που βρίσκονται εγγύτερα στον λαό, συνιστούν το καταλληλότερο πεδίο για την καταπολέμηση των ανισοτήτων και τη δημιουργία μιας ουσιαστικά ισόνομης κοινωνίας, η *Ευρωπαϊκή Χάρτα* έχει ως στόχο την ανάληψη δέσμευσης από τις Περιφέρειες και τους Δήμους για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές τους.



Στο κείμενο της Χάρτας, για τη σύνταξη του οποίου συνεργάστηκαν φορείς από διάφορες χώρες, η ευρύτητα και η πολυμορφία των εμπειριών και των προσεγγίσεων της αρχής της ισότητας των φύλων στα ευρωπαϊκά κράτη αξιοποιείται παρέχοντας ένα πλαίσιο συγκεκριμένων δράσεων οι οποίες εκτείνονται σε όλα τα πεδία αρμοδιοτήτων της περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης. Συγκεκριμένα περιλαμβάνονται 30 άρθρα στα οποία λαμβάνονται υπόψη οι πολλαπλοί ρόλοι των αυτοδιοικητικών φορέων ως: ασκούντων πολιτική εξουσία, εργοδοτών, αντιπροσώπων υπηρεσιών, παρόχων υπηρεσιών, υπευθύνων σχεδιασμού και κανονιστικών παραγόντων.

Βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, η οποία εμπνεύστηκε, μεταξύ άλλων, από τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την Εξάλειψη των Διακρίσεων κατά των γυναικών του 1981, είναι οι εξής:

1. Η ισότητα των φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα.
2. Για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων πρέπει να αντιμετωπίζεται το φαινόμενο των πολλαπλών διακρίσεων και αποκλεισμών.
3. Η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για μία δημοκρατική κοινωνία.
4. Η εξάλειψη έμφυλων στερεοτύπων είναι αποφασιστικής σημασίας για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων.
5. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες της τοπικής και περιφερειακής διακυβέρνησης είναι απαραίτητη για την προώθηση της ισότητας των φύλων.
6. Κατάλληλα υποστηριζόμενα σχέδια και προγράμματα δράσεων αποτελούν απαραίτητα εργαλεία για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων.

Ο Δήμος Καβάλας, αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα χάραξης πολιτικών ισότητας, ήταν από τους πρώτους Δήμους που υπέγραψε την Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων το Νοέμβριο του 2011 και ενέκρινε τη λειτουργία μιας δομής με αντικείμενο την προαγωγή της ισότητας των Φύλων, το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών, το οποίο ξεκίνησε τη λειτουργία του στις 3 Ιουνίου 2013.

Συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Καβάλας

Το πρόγραμμα “Καλλικράτης” (Ν.3852/2010, ΦΕΚ 87Α) προέβλεπε την ενίσχυση των αρμοδιοτήτων των Δήμων σε θέματα πολιτικών ισότητας των φύλων. Η σύσταση μιας υπηρεσιακής μονάδας για τις πολιτικές ισότητας των φύλων σε επίπεδο Δήμου, επέτρεπε την ανάπτυξη των εκάστοτε δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων γύρω από ένα κομβικό σημείο, το οποίο μπορούσε να λειτουργεί ως πόλος συντονισμού, πληροφόρησης και ενημέρωσης αφενός καλύπτοντας ευρύτερες περιοχές, προγράμματα, συναρμόδιους φορείς και γυναικείες οργανώσεις, και αφετέρου επιτρέποντας την αποτελεσματική διασύνδεση τους. Επίσης, προέβλεπε τη δυνατότητα συγκρότησης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων σε κάθε Δήμο (άρθρο 70).

Στις 20 Φεβρουαρίου του 2012 συστάθηκε η πρώτη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων Καβάλας (αριθ. Απόφασης 89/2012). Το Δημοτικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα τη συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, για το χρονικό διάστημα από 20/2/2012 έως και σήμερα, που συνεχίζει την ύπαρξη της (αριθ. Απόφασης 550/2019).



Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι οι εξής:

- I. σε συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία του Δήμου συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- II. διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,
- III. συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο και
- IV. συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών Ενδεικτικά, όπως προκύπτει από την Αιτιολογική Έκθεση του ν.4604/2019, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αναλαμβάνει την συνδιοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων, ημερίδων/συνεδρίων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης συνεργασία με τις γυναίκες καλλιτέχνιδες των Δήμων και των Περιφερειών σε συνεργασία με την Α/θμια και Β/θμια εκπαίδευση και με τις μονάδες υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των Δήμων, κλπ.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται από τα παρακάτω μέλη:

1. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή Δημοτικό/ή Σύμβουλο ως **Πρόεδρο**, που ορίζεται **από τον Δήμαρχο**,
2. Έναν (1) Δημοτικό/ή Σύμβουλο των λοιπών Παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου, που ορίζεται με μεταξύ τους ψηφοφορία [Με την παρ.3 του αρ.45 του ν.4647/2019 ορίζεται ότι «3. Οι διατάξεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρ.1 του αρ.6 του ν.4623/2019 ισχύουν αναλόγως και για τη σύσταση των Επιτροπών των άρθρων 70, 70Α, 164 και 164Α του ν.3852/2010, καθώς και για τη συμμετοχή Αιρετών εκπροσώπων των Ο.Τ.Α. σε Επιτροπές, Συμβούλια και λοιπά συλλογικά όργανα πάσης φύσεως νομικών προσώπων, κληροδοτημάτων και σωματείων...». Σύμφωνα με τα δύο πρώτα εδάφια της παρ.1 του αρ.6 του ν.4623/2019, όπως αντικαταστάθηκαν με το αρ.177 παρ.3 του ν.4635/2019: «1. Όπου στις διατάξεις νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και λοιπών κανονιστικών πράξεων, προβλέπεται ο ορισμός μελών στη Διοίκηση των Νομικών Προσώπων των Δήμων και των Περιφερειών, καθώς και των Συνδέσμων τους, κατά συγκεκριμένη αναλογία, τα 3/5 επί του συνόλου των μελών με τους αναπληρωτές τους, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζονται από τον Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα. Τα υπόλοιπα μέλη, αφαιρουμένων τυχόν μελών που ορίζονται εκ της θέσεώς τους (ex officio) ή υποδεικνύονται από φορείς, ορίζονται από τις λοιπές Παρατάξεις με μεταξύ τους ψηφοφορία.»],
3. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου, που ορίζεται **από τον Δήμαρχο**,
4. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου,
5. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης, που υποδεικνύεται από τον επαγγελματικό/εμπορικό σύλλογο ή την συνεταιριστική οργάνωση αντίστοιχα,
6. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων, που υποδεικνύεται από τον σύλλογο ή την οργάνωση αντίστοιχα,



7. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων που ορίζονται **από τον Δήμαρχο**.

Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δομών

Τον Ιούνιο του 2013 ξεκίνησε τη λειτουργία του το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών του Δήμου Καβάλας, το οποίο εντάσσεται στο πανελλήνιο δίκτυο υποστηρικτικών δομών της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και των κοινωνικών διακρίσεων κατά των γυναικών. Το πανελλήνιο αυτό δίκτυο περιλαμβάνει 63 δομές (τα 43 Συμβουλευτικά Κέντρα, τους 19 Ξενώνες Φιλοξενίας γυναικών και την 24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900). Η Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ. είναι ο αρμόδιος κρατικός φορέας για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση πολιτικών έμφυλης ισότητας και αυτό κατά συνέπεια την καθιστά αρμόδια για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής ζωής στην Ελλάδα. Την επιστημονική εποπτεία των στελεχών του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών του Δήμου Καβάλας έχει το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.).

Το Δίκτυο στην πόλη της Καβάλας εκπροσωπείται από το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών του Δήμου Καβάλας, το οποίο λειτουργεί στην υπηρεσιακή μονάδα του Τμήματος Κοινωνικών Υπηρεσιών, της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Αθλητισμού.

Το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών δύναται να εξυπηρετεί γυναίκες τόσο από την Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας, Δράμας, Ξάνθης όσο και από οποιαδήποτε άλλη περιοχή της Ελλάδος τηλεφωνικά. Ωφελούμενες είναι οι γυναίκες οι οποίες έχουν υποστεί ή υφίστανται οποιαδήποτε μορφή βίας (ενδοοικογενειακή, σωματική, λεκτική, ψυχολογική, οικονομική, συναισθηματική, βιασμό, trafficking και σεξουαλική παρενόχληση). Από το 2015 και έκτοτε η ομάδα στόχου έχει διευρυνθεί και έτσι το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών έχει τη δυνατότητα να εξυπηρετεί και γυναίκες που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (άνεργες, ΑΜΕΑ, πρόσφυγες, μετανάστριες, μονογονείς, κ.τ.λ.).

Βασικοί στόχοι του Κέντρου είναι : η ενημέρωση, η ενδυνάμωση των γυναικών, η πρόληψη και η καταπολέμηση της έμφυλης βίας και των κοινωνικών διακρίσεων κατά των γυναικών. Μέσω της ενδυνάμωσης οι γυναίκες επανακτούν την αυτοεκτίμησή τους έτσι ώστε να μπορέσουν να αναλάβουν την ευθύνη της προσωπικής, οικογενειακής και επαγγελματικής τους ζωής και να λάβουν τις κατάλληλες αποφάσεις για το μέλλον εκείνων και των οικογενειών τους.

Το Κέντρο στελεχώνεται από εξειδικευμένο και κατάλληλα εκπαιδευμένο επιστημονικό προσωπικό:

- Κοινωνιολόγο
- Κοινωνική λειτουργό
- Ψυχολόγο
- Νομικό Σύμβουλο

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες του Κέντρου είναι:

- Κοινωνική στήριξη
- Ψυχολογική στήριξη
- Νομική συμβουλευτική
- Ενημέρωση για τη Δωρεάν Νομική Βοήθεια
- Εργασιακή συμβουλευτική



- Υπηρεσίες παραπομπής γυναικών σε ξενώνες φιλοξενίας του δικτύου της ΓΓΔΟΠΙΦ
- Πληροφόρηση για θέματα σχετικά με την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
- Συμβουλευτική γονέων

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες είναι δωρεάν και καλύπτονται από το απόρρητο της συμβουλευτικής, δηλαδή τηρείται αυστηρά ο κώδικας δεοντολογίας που αφορά στην προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Η συμβουλευτική πραγματοποιείται είτε με αυτοπρόσωπη παρουσία των γυναικών στο Κέντρο είτε τηλεφωνικώς.

Το επιστημονικό προσωπικό του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών του Δήμου Καβάλας είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο και καταρτισμένο, δεδομένου του γεγονότος ότι ανά τακτά χρονικά διαστήματα παρακολουθούν σεμινάρια επιμόρφωσης με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η διεπιστημονικότητα, δηλαδή η συνύπαρξη και η συνεργασία των τεσσάρων ειδικοτήτων οδηγεί στην ολιστική στήριξη των γυναικών που απευθύνονται στο Συμβουλευτικό Κέντρο.

Η συμβουλευτική εξατομικεύεται βάσει των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών και των ξεχωριστών αναγκών κάθε γυναίκας. Τα στελέχη του Συμβουλευτικού Κέντρου λειτουργούν με σεβασμό προς τον άνθρωπο και αποδοχή της διαφορετικότητάς του.

Οι δράσεις δικτύωσης και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας σε θέματα έμφυλης ισότητας και βίας από τη μία συμβάλλουν στην εδραίωση ενός δικτύου εξυπηρέτησης, ενδυνάμωσης και ενίσχυσης των γυναικών και κατά τη διάρκεια της φιλοξενίας τους και μετά τη λήξη αυτής και από την άλλη προωθούν την πρόληψη και αντιμετώπιση του κοινωνικού φαινομένου της βίας κατά των γυναικών.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, το οποίο παρουσιάστηκε από τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.), αναφερόταν στην προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στην κοινωνική, οικονομική, πολιτική και πολιτισμική ζωή. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης σχεδιάστηκε σε μια περίοδο που έχει στιγματιστεί από τις επιπτώσεις που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού COVID – 19 στη χώρα μας αλλά και σε όλες τις χώρες της Ευρώπης. Παρά την άμεση ανταπόκριση της πολιτείας για την αντιμετώπιση και καταπολέμηση της διασποράς του ιού, είναι φανερό ότι το περιβάλλον γύρω μας αλλάζει και σε αυτό το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον οφείλουμε να σχεδιάσουμε μια συνεκτική και ουσιαστική πολιτική, προκειμένου να εξασφαλίσουμε συνθήκες σταθερότητας και ανάπτυξης για όλες και όλους

Οι πρωτόγνωρες συνθήκες που βιώσαμε έκαναν εντονότερη την ανάγκη για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την ανάδειξή της σε μια οριζόντια πολιτική που μπορεί και πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη. Ο ν. 4604/2019 (Α΄ 50) για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση -Λοιπές διατάξεις» και η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με τον ν. 4431/2018 (Α΄ 62) έθεσαν το πρώτο πλαίσιο προς αυτήν την κατεύθυνση. Η δημιουργία του νομοθετικού πλαισίου, ωστόσο, δεν αρκεί για την παραγωγή των επιθυμητών αποτελεσμάτων. Απαιτείται συντονισμένη προσπάθεια από όλους τους εμπλεκόμενους



φορείς, όπως άλλωστε προβλέπεται στο άρθρο 10 του ν.4604/2019, για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές, προκειμένου να αναπτυχθούν έργα και δράσεις με σκοπό την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας και κατ' επέκταση τη βελτίωση της επίδοσης της χώρας μας στον ετήσιο Δείκτη Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE).

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην τελευταία θέση της ΕΕ ως προς τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020 με στοιχεία του 2018, παραμένοντας στην ίδια θέση από το 2010, παρόλη τη μικρή βελτίωση του δείκτη σε σχέση με το 2010 και με το 2017. Οι καλύτερες σχετικές επιδόσεις της χώρας μας, καταγράφονται στους τομείς της υγείας και των οικονομικών, ενώ οι χαμηλότερες επιδόσεις άρα και το μεγαλύτερο περιθώριο για βελτίωση καταγράφονται στους τομείς της ισχύος και της εκπροσώπησης, του χρόνου για φροντίδα και δραστηριότητες και της εργασίας. Εξακολουθούν, λοιπόν, να υφίστανται σημαντικές ανάγκες για την εξειδίκευση της εφαρμογής των ν.4531/2018 και ν.4604/2019 και την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις τομεακές πολιτικές αλλά και στο τοπικό επίπεδο, ενώ οι στερεοτυπικές αντιλήψεις και ανισότητες συνεχίζουν να είναι υπαρκτές και να διαχέονται σε όλους τους τομείς της ζωής, όπως της πολιτικής, κοινωνικής, προσωπικής και επαγγελματικής. Ως προς τη θεματική της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, το έτος 2020 αποτέλεσε το έτος έναρξης της εφαρμογής του ν. 4531/2018 με τον οποίο κυρώθηκε η «Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης», ενώ έπεται η αξιολόγηση της χώρας για την ορθή εφαρμογή της Σύμβασης από την εντεταλμένη Ανεξάρτητη Αρχή Εμπειρογνομώνων του Συμβουλίου της Ευρώπης (GREVIO), τον Σεπτέμβριο του 2021, με χρονικό ορίζοντα αξιολόγησης τους 3 μήνες. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι υπάρχει σημαντικό κενό στα σχετικά δεδομένα της βίας κατά των γυναικών, το οποίο αποκρύπτει την πραγματική έκταση της βίας. Παράλληλα, ο εγκλεισμός λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 είχε ως αποτέλεσμα οι γυναίκες που βρίσκονταν ήδη σε βίαιες σχέσεις να εκτεθούν στον κακοποιητή τους για μεγάλα χρονικά διαστήματα, θέτοντας τον εαυτό τους σε μεγαλύτερο κίνδυνο ενδοοικογενειακής βίας.

Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της Ισότητας των φύλων του Δήμου Καβάλας 2022-2027

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Καβάλας για την περίοδο 2022-2027, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφηγήρα ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Με βάση τα παραπάνω διαμορφώνεται το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στον Δήμο Καβάλας για την περίοδο 2022-2027 και οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους θεματικές πολιτικές και δράσεις. Οι θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας συνίστανται στους εξής:



Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 **«Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων τοπικών αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπτετε από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: **«Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 **«Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους»** επικεντρώνεται στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών από έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: **« Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με όλες τις υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης και συναρμόδιους δημόσιους φορείς. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο Άξονας Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.

Κάθε άξονας εξειδικεύεται περαιτέρω σε Μέτρα και Γενικούς Στόχους, οι οποίοι υλοποιούνται στην πράξη μέσα από μια σειρά δράσεων με χρονική οριοθέτηση, συγκεκριμένες ομάδες στόχους και προσδιορισμό των εμπλεκόμενων μερών και των συνεργασιών που αναπτύσσονται κατά την υλοποίηση.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 1 **«Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»:**

- Στα πλαίσια του Μνημονίου συνεργασίας το οποίο υπέγραψαν στις 23/11/2021 ο Δήμος Καβάλας και η Αστυνομική Διεύθυνση Καβάλας για την παροχή υπηρεσιών ασφάλειας και αρωγής σε γυναίκες θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας προτείνεται η συνεργασία των δύο μερών και η ανάπτυξη σειράς δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των πολιτών για το σοβαρό κοινωνικό φαινόμενο της βίας με στόχο την πρόληψη της βίας και την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των περιστατικών που καταγράφονται.



- Καμπάνια ενημέρωσης για την ύπαρξη του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Δήμου Καβάλας. Στόχος είναι η ευρεία διάδοση της πληροφορίας για την ύπαρξη και λειτουργία του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών στην πόλη της Καβάλας καθώς και τα τηλέφωνα στα οποία μπορεί να απευθύνεται οποιαδήποτε γυναίκα αντιμετωπίζει προβλήματα βίας ή κοινωνικών διακρίσεων και χρειάζεται υποστήριξη. Προτείνεται η **τοποθέτηση ενημερωτικών αυτοκόλλητων**, όπου θα περιέχονται πληροφορίες σχετικά σε όσα αναφέρονται παραπάνω, σε χώρους που είναι προσβάσιμοι από γυναίκες. Προτείνεται η συνεργασία με τις τοπικές επιχειρήσεις εστίασης ώστε να τοποθετηθούν τα αυτοκόλλητα σε γυναικείες τουαλέτες εστιατορίων, ταβερνών, καφετεριών, μπαρ, κ.τ.λ.. Επιπλέον, σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Καβάλας μπορούν να τοποθετηθούν αυτοκόλλητα σε γυναικεία δοκιμαστήρια ρούχων. Σε συνεργασία με τον Ιατρικό και τον Οδοντιατρικό Σύλλογο Καβάλας να τοποθετηθούν τα αυτοκόλλητα σε τουαλέτες των ιατρείων και οδοντιατρείων. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν αντίστοιχα οι γυναικείες τουαλέτες σε δημοτικές και δημόσιες υπηρεσίες, στην Αστυνομία, στα Δικαστήρια, στα ΚΤΕΛ Καβάλας, στα νυχτερινά σχολεία, στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας, στο ΔΙ.ΠΑ.Ε Καβάλας, στο δημόσιο Ι.Ε.Κ., και Κ.Δ.Β.Μ. και εν γένει σε όσες υπηρεσίες εξυπηρετούν κοινό. Το περιεχόμενο του αυτοκόλλητου θα επιμεληθεί η επιστημονική ομάδα του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Δήμου Καβάλας. Το αυτοκόλλητο μπορεί να σχεδιαστεί από γραφίστρια του Δήμου.
- **Δημιουργία σειράς βίντεο** διάρκειας λίγων λεπτών (3'-5') που θα πραγματεύονται θέματα που αφορούν στις διάφορες μορφές βίας κατά των γυναικών, περιλαμβανομένων νέων μορφών βίας οι οποίες δεν είναι ακόμη ευρέως γνωστές και αναγνωρίσιμες (stalking, σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία κα), και διαφόρων παραμέτρων που επηρεάζονται από πατριαρχικές αντιλήψεις και επιδρούν με τη σειρά τους σε εκδηλούμενες συμπεριφορές. Στόχος είναι να φτάσει η πληροφορία στο κοινό που κάνει ευρεία χρήση των social media και επιλέγει το διαδίκτυο για να ενημερώνεται. Το περιεχόμενο των βίντεο και το τελικό αποτέλεσμα θα επιμελείται η επιστημονική ομάδα του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών. Για τη διάδοση των βίντεο θα εμπλακεί το γραφείο τύπου του Δήμου και θα χρησιμοποιηθούν τα όποια μέσα είναι διαθέσιμα π.χ. ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Δήμου, στο Facebook του Δήμου κ.τ.λ.
- Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως μαθητές και μαθήτριες, γυναίκες τρίτης ηλικίας, Ρομά, ΑμεΑ, προσφύγισσες κα.
- Δημιουργία αφίσας με μήνυμα για μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας. Στην αφίσα θα αναγράφονται και τηλέφωνα αναζήτησης βοήθειας. Η αφίσα θα αναρτηθεί σε μόνιμη θέαση στο δικτυακό τόπο του Δήμου Καβάλας και σε όλα τα social media που διαθέτει. Η αφίσα θα τοιχοκολληθεί σε εμφανή σημεία σε όλα τα κτίρια που στεγάζονται υπηρεσίες του Δήμου Καβάλας και των νομικών του προσώπων αλλά και σε χώρους συγκέντρωσης κοινού (άθλησης, πολιτισμού κ.α.) οι οποίες λειτουργούν υπό την ευθύνη του Δήμου.
- Επιδίωξη υπογραφής πρωτοκόλλου συνεργασίας με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), για την υλοποίηση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων για αιρετές/ούς και εργαζόμενες/ους του Δήμου Καβάλας, στις θεματικές της βίας κατά των γυναικών και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.



- Υλοποίηση, σε συνεργασία με το Τμήμα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, των κλειστών (μόνο για υπηρεσιακά στελέχη του Δήμου Καβάλας) προγραμμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και συγκεκριμένα:
- «Η οπτική του φύλου στην εργασία» και
- «Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών»

Στον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»:

- Καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Συνεργασία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Αθλητισμού με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Καβάλας για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.
- Συνεργασία του Δήμου Καβάλας με τον ΟΑΕΔ με στόχο την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας για την ένταξη στην αγορά εργασίας των θυμάτων ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας και γυναικών θυμάτων κοινωνικών διακρίσεων (πχ γυναίκες ΑμεΑ, γυναίκες άνω των 55 ετών κ.λπ). Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, πιστοποίησης, πρακτικής άσκησης και απασχόλησης ανέργων γυναικών με συνεργασία των δύο φορέων καθώς ο ΟΑΕΔ θα υλοποιήσει προγράμματα κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων γυναικών και ο Δήμος θα συνδράμει μέσω της διάθεσης θέσεων πρακτικής άσκησης και εγγυημένης απασχόλησης.
- Σε συνεργασία με το Εμπορικό Επιμελητήριο Καβάλας και τον ΟΑΕΔ Καβάλας διοργάνωση καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης ευρύτερου κοινού και εργοδοτών για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν την γυναίκα στην αγορά εργασίας (προγράμματα απασχόλησης γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, προγράμματα επιχορήγησης γυναικείας επιχειρηματικότητας κ)
- Οργάνωση σεμιναρίων Reskilling, upskilling και ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων σε γυναίκες που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας από το ΚΔΒΜ του Δήμου Καβάλας.
- Ορισμός χώρου θηλασμού, φροντίδας βρέφους και παιδιού σε κτίριο του Δήμου όπως αυτό προβλέπεται από το άρθρο 3 του Ν4316/2014 (ΦΕΚ 270/24-12-2014), σε συνεργασία με το Κέντρο Προστασίας Μάνας και Παιδιού Καβάλας. Οι εργαζόμενες θηλάζουσες μητέρες μπορούν να αντλούν με έκθλιψη και να αποθηκεύουν το μητρικό γάλα κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας τους και εντός του χώρου που ορίζεται από το φορέα εργασίας τους και ο οποίος ονομάζεται χώρος θηλασμού στην Εργασία.
- Στον Άξονα Προτεραιότητας 3 «Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους».
- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση και την ενθάρρυνση των γυναικών της τοπικής κοινωνίας να θέσουν υποψηφιότητα. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και των πολιτών, ιδιαίτερα των γυναικών, ως



προς την ανάγκη της ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων στην πολιτική ζωή και τα κέντρα λήψης αποφάσεων.

- Προγράμματα ενδυνάμωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων γυναικών για συμμετοχή στα κοινά από το ΚΔΒΜ Καβάλας.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών ως θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και η ανάγκη του με στόχο το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.
- Δημιουργία **Λευκώματος Αιρετών Γυναικών** στο Δήμο Καβάλας και καταγραφή αυτών για το διάστημα 1918-έτος ίδρυσης του Δήμου Καβάλας - έως σήμερα μέσω ιστορικής έρευνας και αναζήτησης εγγράφων με καταγεγραμμένα τα μέλη των δημοτικών συμβουλίων Δήμου Καβάλας σε βάθος χρόνου, σε συνεργασία με αρμόδιους υπάλληλους του Δήμου Καβάλας. Απώτερος στόχος, ο εντοπισμός του αριθμού γυναικών που εκλέχθηκαν και η καταγραφή των αιρετών Γυναικών σε Μητρώο.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 4: «**Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές**»

- Ορισμός ξεχωριστής ενότητας στο **διαδικτυακό τόπο** του Δήμου Καβάλας, όπου θα εμφανίζονται όλες οι δράσεις για την ισότητα, αλλά και τα τρέχοντα νέα από την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης.
- Χρήση **μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα** του Δήμου Καβάλας. Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της ΓΓΔΟΠΙΦ βάσει του οποίου θα επικαιροποιηθούν οι υπάρχοντες Κανονισμοί Λειτουργίας (οργανισμών, υπηρεσιών και οργάνων του Δήμου Καβάλας) και θα προστεθεί σε όλους τους καινούργιους η διάσταση του φύλου και η μηδενική ανοχή στο σεξιστικό λόγο και στη σεξιστική παρενόχληση. Οργάνωση εκπαιδεύσεων ανά ομάδες εργαζομένων (σε επίπεδο τμήματος ή διεύθυνσης) των προϊσταμένων και των υπαλλήλων που συντάσσουν διοικητικά έγγραφα ή εκφράζουν γραπτώς το δημόσιο λόγο του Δήμου Καβάλας (π.χ. social media).
- Διοργάνωση εκστρατειών ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας από το ΚΕΠ Υγείας του Δήμου Καβάλας.
- Διοργάνωση ειδικών **προγραμμάτων άθλησης** για γυναίκες από το Τμήμα Αθλητισμού του Δήμου με παράλληλη δυνατότητα φύλαξης και απασχόλησης των παιδιών των συμμετεχουσών.
- Δημιουργία **ραφιών Ισότητας και Φύλου** στην Δημοτική Βιβλιοθήκη Καβάλας «Βασίλης Βασιλικός» τα οποία θα συγκεντρώνουν ελληνικά και ξενόγλωσσα τεκμήρια που αφορούν σε θέματα ισότητας των φύλων, γυναικείας ιστορίας και γυναικείου κινήματος.



- Παροχή υπηρεσιών **συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων** με στόχο την εξάλειψη στερεότυπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια. Οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης και τις Σχολικές Επιτροπές του Δήμου Καβάλας.
- Υποβολή προτάσεων-τίτλων εργαστηρίων από την επιστημονική ομάδα του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Δήμου Καβάλας σε συνεργασία με το Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Καβάλας. Ενδεικτικά θέματα εργαστηρίων:
 1. Εργαστήρι για την Σεξουαλική Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
 2. Έμφυλα στερεότυπα στον χώρο εργασίας
 3. Ενδυνάμωση εργαζόμενων γυναικών και των πολλαπλών ρόλων τους
 4. Γυναίκα & εργασιακή ανέλιξη
 5. Ένας χώρος εργασίας χωρίς έμφυλες διακρίσεις
 6. Η «Αόρατη» εργασιακή κακοποίηση
 7. Εναρμόνιση εργασιακής & προσωπικής ζωής
- Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στον Δήμο Καβάλας για την καταγραφή δράσεων ισότητας και σύνταξη ετήσιων εκθέσεων για τις πολιτικές δράσεις για την ισότητα φύλων.

Για την υλοποίηση των παραπάνω δράσεων θα χρησιμοποιηθεί το ήδη υπάρχον κονδύλι δημοσιότητας του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών του Δήμου Καβάλας.

Δημόσια δέσμευση

Ο Δήμος Καβάλας δεσμεύεται να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν. Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων αποτελεί μέρος μιας μακροχρόνιας διαδικασίας, με στόχο να είναι ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό, θέτοντας τις παρακάτω παραμέτρους:

1. Παραδοχή ότι υπάρχουν διαφοροποιημένες ανάγκες και προτεραιότητες για άνδρες και γυναίκες, οι οποίες θα εντοπίζονται και θα ενσωματώνονται σε κάθε νέο σχεδιασμό του Δήμου.
2. Αναγνώριση ότι το φύλο είναι ένας από τους κυριότερους οργανωτικούς παράγοντες στην κοινωνία, ο οποίος επηρεάζει τη ζωή του κάθε ανθρώπου από τη στιγμή της γέννησης του.
3. Η εξής πρωτοβουλία δεν καλύπτει μόνο τις διαφορές φύλου, αλλά και την εξάλειψη των ανισοτήτων.
4. Συντονισμένη δράση ανδρών και γυναικών.



5. Αξιοποίηση όλων των ευκαιριών που παρέχονται από το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον του Δήμου Καβάλας.
6. Στόχευση στην εξάλειψη της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και όλων των διακρίσεων.

Παρακολούθηση

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Εντεταλμένο Σύμβουλο Δημάρχου για θέματα Κοινωνικής Πολιτικής
3. Προϊστάμενο/η Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής
4. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Καβάλας

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, μετά την πάροδο των 5 ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου.

Η διαθεσιμότητα, η ευελιξία και η απαιτούμενη ευαισθητοποίηση σε θέματα φύλου, συνιστούν βασικές συνισταμένες της επιτυχίας του εγχειρήματος.

Απώτερος στόχος, η ανάπτυξη ενός στελεχιακού δυναμικού, ικανού να κατανοεί και να προωθεί την αρχή της ισότητας των φύλων, σε όλους τους τομείς της τοπικής κοινωνίας (κοινωνικό, πολιτικό, οικονομικό, ανάπτυξης), και να συσχετίζει την εργασία του με τις απαιτήσεις της διεθνούς, ευρωπαϊκής και εθνικής πολιτικής της ισότητας των φύλων.

Επίλογος

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια του Δήμου Καβάλας να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.

Στόχος αυτού του Σχεδίου Δράσης είναι να μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη σύνταξη ενός επόμενου πιο εξειδικευμένου Σχεδίου Δράσης.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.